

UMOWA POWIERZENIA DO UŻYTKOWANIA LEASING ROWERU SŁUŻBOWEGO

Droga Koleżanko, drogi Kolego,

To wspaniale, że zdecydowałaś się / zdecydowałeś się na leasing roweru służbowego we współpracy z JobRad! Dzięki tej ofercie nie tylko skorzystasz z ulg podatkowych, ale także zadbasz o swoje zdrowie poprzez aktywność sportową.

Jednocześnie, zmniejszając ruch drogowy, pomożesz nam wzmocnić naszą zrównoważoną i świadomą ekologicznie działalność firmową. Jako część społeczeństwa FIEGE ponosi odpowiedzialność za dobrobyt społeczeństwa i dlatego zawsze poszukuje rozwiązań optymalizacyjnych, efektywnych i oszczędzających zasoby.

Jak to wygląda na kolejnych etapach?

Poniżej znajduje się umowa powierzenia do użytkowania, którą po zapoznaniu się i podpisaniu należy ponownie umieścić na swoim portalu „meinJobRad”.

W następnym kroku Twój wniosek zostanie rozpatrzony, a po uzyskaniu zezwolenia zostanie potwierdzony przez JobRad. Już wkrótce będziesz mógł/mogła się cieszyć swoim nowym rowerem!

Miłej jazdy!

» FIEGE PASST ZU MIR ◀

Uważasz, że świadomość ekologiczna FIEGE to wspaniała rzecz?

– Z radością zapoznamy się z Twoją anonimową opinią na **kununu**®



Zeskanuj kod QR lub odwiedź stronę:
www.kununu.com/de/fiege



Numer wniosku: Numer umowy leasingu

Umowa o powierzeniu pojazdu („umowa powierzenia do użytkowania”)

między „pracodawcą”

Firma

Firma

Ulica, numer

Ulica, numer

Kod pocztowy, miejscowość Kod pocztowy, miejscowość

a „pracownikiem”

Zwrot grzecznościowy Pani

Imię i nazwisko

Imię Nazwisko

Ulica, numer

Ulica, numer

Kod pocztowy, miejscowość Kod pocztowy, miejscowość

Telefon

E-mail

email@beispiel.de

PESEL

Miejsce powstawania kosztów

Zlecenie statystyczne

zostaje zawarta następująca umowa dodatkowa do umowy o pracę, w aktualnie obowiązującej wersji:

Dane dotyczące pojazdu

Marka

Marka

Model

Rower

Rozmiar

Rozmiar

Kolor

Kolor

Typ

Rower

Pracownik niniejszym zleca pracodawcy zamówienie tego pojazdu u następującego wyspecjalizowanego sprzedawcy w celu powierzenia go:

Wyspecjalizowany sprzedawca

Firma

Ulica, numer

Ulica, numer

Kod pocztowy, miejscowość

Kod pocztowy, miejscowość

Uzgodniona cena zakupu 2320,00

EUR (z VAT)

Sugerowana cena detaliczna 3000,00

EUR (z VAT)

Ubezpieczenie pojazdu Tak

Pakiet usług JobRad

FullService

Składka ubezpieczeniowa opłacana przez pracodawcę

Składka serwisowa opłacana przez pracodawcę

Czas trwania

36

miesiący

Całkowity wskaźnik wykorzystania

82,60

EUR/miesiąc (plus VAT)

Kurs przeliczeniowy

65,60

EUR/miesiąc

1. Zamiana wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenie

Pracownik, w odpowiedniej zmianie do istniejącej umowy o pracę, zamienia z przysługującego mu wynagrodzenia miesięcznego brutto częściową kwotę w wysokości kursu wymiany, o którym mowa na stronie 1, na uprawnienie do korzystania z ww. roweru, roweru typu pedelec lub roweru typu S-pedelec wraz z akcesoriami leasingowymi (dalej: „pojazd”), oddanego w leasing przez pracodawcę. Zamiana wynagrodzenia rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca następującego po przejęciu pojazdu i kończy się z chwilą zakończenia powierzenia do użytkowania. Jeżeli w okresie obowiązywania umowy nie ma już możliwości uzyskania rekompensaty odroczonej, obowiązek pracownika dotyczący zapłaty kursu wymiany podany na stronie 1 nadal obowiązuje, z zastrzeżeniem postanowień punktu 3.2 i kolejnych.

W przypadku, gdy pojazd i tak zostanie przekazany pracownikowi oprócz należnego wynagrodzenia, tj. kurs wymiany podany na stronie 1 wynosi 0 EUR, zastosowanie mają odpowiednio warunki niniejszej umowy o powierzeniu do użytkowania, chyba że poniżej podano postanowienia szczególne.

Każda korzyść pieniężna wynikająca z powierzenia pojazdu podlega obowiązkowi opodatkowania podatkiem dochodowym i odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne. Ewentualna korzyść pieniężna jest obecnie ustalona na poziomie jednego procenta z jednej czwartej zalecanej ceny detalicznej, zaokrąglonej w dół do pełnych 100 euro. Strony umowy są świadome, że zasady opodatkowania mogą ulec zmianie również w okresie powierzenia i że dostosowanie stawki VAT może wpłynąć na wysokość kursu wymiany, podanego na stronie 1. Pracownik już teraz wyraża zgodę na niezbędne korekty wynikające z tego faktu.

2. Warunki powierzenia, użytkowania, ograniczenia prawa do rozporządzania

Pracodawca powierza pracownikowi pojazd wymieniony na stronie 1 na podstawie niniejszej umowy, postanowień Umowy zbiorowej dotyczącej leasingu rowerów służbowych zawartej pomiędzy pracodawcą a Radą Zakładową Koncernu, z późniejszymi zmianami, a także warunków zawartych w kartach informacyjnych „JobRad – kompleksowe ubezpieczenie i gwarancja mobilności” oraz, jeżeli wybrano taką opcję, na podstawie warunków „Przeglądu JobRad” lub „JobRad-FullService”, do użytku w celach służbowych i prywatnych w tych obszarach, w których zapewniona jest pełna ochrona ubezpieczeniowa zgodnie z kartą informacyjną „JobRad – kompleksowe ubezpieczenie i gwarancja mobilności”. Karty informacyjne stanowią zasadniczą część niniejszej umowy o powierzeniu do użytkowania. Można je znaleźć na portalu meinJobRad lub uzyskać od przedstawiciela/ przedstawicieli JobRad z ramienia pracodawcy.

Pojazd jest powierzany pracownikowi wyłącznie do użytkowania zgodnie z umową, co wynika w szczególności z właściwości pojazdu, instrukcji obsługi i przepisów producenta. Zarówno pracodawca, jak i wynajmujący, są uprawnieni, po uprzednim powiadomieniu pracownika, do kontroli pojazdu i sprawdzenia jego stanu.

W szczególności pojazd nie może być wynajmowany, wypożyczany, oddawany, sprzedawany lub obciążany prawami podmiotów trzecich. Przez cały okres trwania przeniesienia pozostaje on własnością oddającego w leasing.

2.1. Użytkowanie przez osoby trzecie, odpowiedzialność solidarna pracownika

Powierzenie pojazdu podmiotom trzecim jest generalnie niedopuszczalne. Nie dotyczy to zgodnego z umową użytkowania pojazdu przez członków gospodarstwa domowego danego pracownika. Oprócz pracobiorcy wymienionego w umowie uprawnionymi użytkownikami są: małżonek, partner życiowy i osoby mieszkające w tym samym gospodarstwie domowym, przy czym odpowiedzialność ponosi pracobiorca. Zawsze brane jest pod uwagę miejsce stałego zamieszkania pracobiorcy. Pracownik w każdym przypadku solidarnie z użytkownikiem ponosi odpowiedzialność za udostępnienie pojazdu do użytkowania przez podmioty trzecie.

2.2. Początek powierzenia, odbiór, obowiązek kontroli, postępowanie w przypadku usterek pojazdu

2.2.1. Powierzenie pojazdu pracownikowi jest uzależnione od warunku wstrzymującego, jakim jest właściwe dostarczenie pojazdu przez wyspecjalizowanego sprzedawcę i jego odbiór przez pracownika. Pracownik jest już poinstruowany i upoważniony do kontroli pojazdu po otrzymaniu go, w imieniu pracodawcy, pod kątem jego stanu umownego, przydatności do użytkowania i funkcjonowania oraz integralności zewnętrznej („obowiązek kontroli”).

2.2.2. Jeśli pojazd jest wolny od usterek, pracownik jest zobowiązany do przejęcia pojazdu w imieniu i z upoważnienia pracodawcy oraz do potwierdzenia leasingodawcy przejęcia pojazdu za pośrednictwem JobRad GmbH i tym samym jego prawidłowości lub do współpracy przy przekazywaniu tego potwierdzenia przez wyspecjalizowanego sprzedawcę („potwierdzenie przejęcia”). Jeśli pojazd zostanie dostarczony pracownikowi, jeśli jest wolny od wad, pracownik jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o potwierdzeniu odbioru w ciągu siedmiu dni od daty dostawy.

2.2.3. Jeżeli pracownik nie wywiąże się ze swojego obowiązku kontroli, jeżeli odmówi potwierdzenia przejęcia, naruszając swoje obowiązki, lub jeżeli przedstawi potwierdzenie przejęcia, zawierające błędy z powodu widocznych wad, zobowiązany jest do zrekompensowania pracodawcy powstałej szkody.

2.2.4. Jeśli podczas kontroli pojazdu przy odbiorze zostanie stwierdzona wada, pracownik ma obowiązek niezwłocznie zgłosić ją wyspecjalizowanemu sprzedawcy w imieniu i w ramach zlecenia pracodawcy. Po wysłaniu pojazdu, reklamację należy niezwłocznie zgłosić wyspecjalizowanemu sprzedawcy, najpóźniej jednak w ciągu pięciu dni od daty otrzymania pojazdu. Pracownik jest zobowiązany do bezzwłocznego poinformowania pracodawcy oraz JobRad GmbH (abrechnung@jobrad.org) o każdym zgłoszeniu wady i niekompletnej dostawy, najpóźniej jednak w ciągu tygodnia od momentu zgłoszenia wady wyspecjalizowanemu sprzedawcy.

2.2.5. Ewentualnych roszczeń z tytułu wad zgodnie z prawem kupna na podstawie § 439 BGB [niemieckiego Kodeksu Cywilnego] za późniejsze wykonanie (usunięcie wad lub późniejsza dostawa) pracownik musi dochodzić od wyspecjalizowanego sprzedawcy dostarczającego pojazd. Pracownik jest już w tej chwili zatrudniony i upoważniony do wykonywania tych czynności. Zwrot wydatków z tego tytułu (§

670 BGB) jest wykluczony. Pracownik jest zobowiązany do natychmiastowego poinformowania pracodawcy i JobRad GmbH, jeśli pierwsza próba naprawy nie powiodła się z powodu usterki. Pracownik nie może sam usunąć wady, w przeciwnym razie roszczenia z tego tytułu wygasają.

2.3. Pielęgnacja i konserwacja

Pojazd należy zawsze poddawać odpowiedniej pielęgnacji i konserwacji zgodnie z instrukcją obsługi i konserwacji, dostarczoną przez producenta / warunkami gwarancji oraz utrzymywać pojazd w stanie technicznym umożliwiającym bezpieczną eksploatację. Koszty z tego tytułu są zasadniczo ponoszone przez pracownika, chyba że są one już pokryte przez następujące usługi serwisowe.

Jeżeli wybrano opcję „Przegląd JobRad”, pracownik zobowiązuje się do przeprowadzenia przeglądu rocznego zgodnie z kartą informacyjną „Przegląd JobRad”. Jeśli wybrano opcję „JobRad-FullService”, pracownik ma prawo do usług „JobRad-FullService” zgodnie z warunkami karty informacyjnej „JobRad-FullService”. Pracownik zobowiązuje się do przeprowadzania corocznego przeglądu w ramach „JobRad-FullService”.

2.4. Modyfikacje pojazdu – montaż, przebudowy i demontaże

Dokonywanie modyfikacji w pojeździe jest niedozwolone. W szczególności zabronione są modyfikacje lub uzupełnienia, które prowadzą do zwiększenia osiągnięć pojazdu (tuning). Dopuszcza się jednak montaż/wymianę siodła, uchwytów kierownicy, pedałów, dzwonka, lusterka wstecznego i/lub prędkościomierza, pod warunkiem że części te są co najmniej równoważne z wyposażeniem oryginalnym. Własność lub oczekiwane prawo pracownika do wszystkich dodatkowo zamontowanych elementów na stałe związanych z pojazdem, w szczególności również części zamiennych, w momencie montażu przechodzi na leasingodawcę jako właściciela pojazdu. Zdemontowane elementy pozostają własnością leasingodawcy, chyba że zostały zastąpione co najmniej równoważnymi częściami zamiennymi. W przypadku skorzystania przez pracownika z prawa do usunięcia modyfikacji, jest on zobowiązany do przywrócenia stanu pierwotnego; w przeciwnym razie własność zmodyfikowanych elementów przechodzi na leasingodawcę bez obowiązku odszkodowania.

2.5. Powiadomienie w przypadku uszkodzenia lub utraty pojazdu

W przypadku wystąpienia szkody lub utraty pojazdu pracownik jest zobowiązany do natychmiastowego zgłoszenia tego zdarzenia leasingodawcy i firmie JobRad GmbH w imieniu pracodawcy, najpóźniej trzy tygodnie po wystąpieniu szkody lub utraty pojazdu. Za szkodę uważa się wszelkiego rodzaju znaczne pogorszenie stanu pojazdu.

2.6. Ochrona ubezpieczeniowa

2.6.1. Rower lub pedelec (zwany dalej „rowerem”, łącznie z akcesoriami oddanymi w leasing) jest ubezpieczony od kradzieży, włamania, rozboju (łącznie z elementami dodatkowymi) i uszkodzenia zgodnie z warunkami zawartymi w karcie informacyjnej „JobRad – kompleksowe ubezpieczenie i gwarancja mobilności”. Pracownik jest zobowiązany do wydzierżawienia zamka do ochrony przed kradzieżą, który spełnia warunki ubezpieczenia (w szczególności zalecaną cenę detaliczną w wysokości 49 euro).

2.6.2. Pracownik jest zobowiązany do przestrzegania warunków i obowiązków zawartych w karcie informacyjnej „JobRad – kompleksowe ubezpieczenie i gwarancja mobilności”, a w szczególności obowiązku podłączenia i zabezpieczenia, jak również obowiązku zgłoszenia na policję – jako własnych zobowiązań umownych. Jeżeli w przypadku wystąpienia szkody okaże się, że pracownik naruszył warunki określone w karcie informacyjnej, co uprawnia zakład ubezpieczeń do obniżenia odszkodowania w zależności od wagi zaniedbania składkowego pracownika, to pracownik ponosi odpowiedzialność za szkody nie objęte niniejszą umową.

2.6.3. S-pedelec jako pojazd mechaniczny nie może być objęty kompleksowym ubezpieczeniem JobRad. Obowiązkiem pracownika jest zawarcie odpowiedniego ubezpieczenia w towarzystwie ubezpieczeniowym z siedzibą w Niemczech, w tym częściowej ochrony ubezpieczeniowej z udziałem własnym maks. 150,00 EUR z VAT za każde zdarzenie szkodowe oraz zapewnienie tablicy ubezpieczeniowej na czas, na który pojazd został powierzony. Ubezpieczenie musi obejmować co najmniej następujące ryzyka: Zatonięcie, utrata, uszkodzenie przez ogień i kradzież. Pracownik musi zadbać o to, aby polisa ubezpieczeniowa została wystawiona na leasingodawcę i przesłana do niego. Pracownik musi przedstawić dowód, że ubezpieczenie zostało zawarte nie później niż 14 dni po rozpoczęciu okresu realizacji umowy. Jeżeli w przypadku wystąpienia szkody okaże się, że ubezpieczenie nie pokrywa w pełni kosztów szkód, pracownik zobowiązany jest do pokrycia szkód, które nie zostały pokryte.

2.7. Postępowanie w przypadku uszkodzenia lub kradzieży rowerów

W przypadku uszkodzenia roweru (patrz definicja w punkcie 2.6.1), należy przedłożyć raport o uszkodzeniu zgodnie z kartą informacyjną JobRad – kompleksowe ubezpieczenie i

gwarancja mobilności” oraz wymienione w niej dokumenty. Ponadto pracownik jest zobowiązany do udzielenia na żądanie wszelkich informacji w formie tekstowej (np. pocztą elektroniczną) które są niezbędne do ustalenia zdarzenia objętego ubezpieczeniem lub zakresu obowiązku wypłaty świadczeń przez ubezpieczyciela. W razie potrzeby należy następnie przesłać zdjęcia miejsca powstania szkody. Ponadto należy zezwolić na wszelkie badania dotyczące przyczyny i wysokości szkody oraz zakresu obowiązku wypłaty odszkodowania. W przypadku kradzieży/włamania, w tym kradzieży elementów dodatkowych, przy zgłaszaniu szkody pracownik ma obowiązek poinformować zakład ubezpieczeń o innej istniejącej ochronie ubezpieczeniowej, w szczególności o ubezpieczeniu zawartości mieszkania.

W ramach kompleksowej ochrony ubezpieczeniowej JobRad pracownik jest zobowiązany niezwłocznie, najpóźniej jednak w ciągu trzech tygodni, w imieniu pracodawcy, zgłosić w formie tekstowej do JobRad GmbH przypadek zatonienia lub spadku wartości roweru.

2.8. Odpowiedzialność cywilna, udział własny w przypadku wystąpienia zdarzenia objętego ubezpieczeniem oraz zwolnienie od odpowiedzialności

2.8.1. Pracownik jest odpowiedzialny za wszelkie szkody wyrządzone osobom trzecim przez pojazd lub przy jego użyciu.

2.8.2. W przypadku użytkowania pojazdu do celów służbowych zastosowanie mają zasady ustanowione przez orzecznictwo dotyczące uprzywilejowania pracobiorców w przypadku odpowiedzialności cywilnej. W związku z tym pracownik zasadniczo ponosi pełną odpowiedzialność za wszystkie szkody spowodowane przez niego umyślnie lub w wyniku rażącego niedbalstwa, jak również za naruszenie obowiązków ubezpieczeniowych wobec pracodawcy. W przypadku średniego i nieznacznego zaniedbania pracownik zasadniczo wnosi odpowiedni wkład w koszty usunięcia szkody. W przypadku użytkowania pojazdu do celów służbowych pracodawca ma ewentualny udział własny zgodnie z umową ubezpieczenia.

2.8.3. W przypadku użytkowania pojazdu do celów prywatnych pracownik sam ponosi odpowiedzialność za wszelkie szkody. Jeżeli ochrona ubezpieczeniowa zapewniana jest przy wykorzystaniu ubezpieczenia kompleksowego JobRad, finansowanego przez pracodawcę, koszty zostają pokryte z ubezpieczenia.

2.8.4. Pracownik musi sam zapewnić sobie wystarczającą prywatną ochronę ubezpieczeniową od odpowiedzialności cywilnej i na żądanie pracodawcy niezwłocznie przedstawić dowód istnienia takiej ochrony.

2.8.5. Użytkowanie pojazdu odbywa się na własne ryzyko użytkownika.

2.8.6. W ramach swojej odpowiedzialności cywilnej pracownik niniejszym zwalnia pracodawcę z roszczeń podmiotów trzecich i zwraca pracodawcy wszelkie płatności dokonane w związku z tymi roszczeniami.

3. Okres obowiązywania umowy, zakończenie powierzenia do użytkowania, odwołanie możliwości użytkowania

3.1. Niniejsza umowa o powierzeniu do użytkowania jest zawierana na czas określony i wygasa automatycznie po 36 miesiącach, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu powierzenia (pkt 2.2), bez konieczności składania odrębnego wypowiedzenia przez jedną ze stron umowy. Umowa ta wchodzi w życie w momencie jej podpisania. Podlega ona warunkowi wstrzymującemu i jest skuteczna tylko wtedy, gdy pracodawca zatwierdził wniosek pracownika o powierzenie pojazdu w terminie, którego pracownik może oczekiwać w normalnych okolicznościach. Obie umawiające się strony mogą odstąpić od tej umowy, jeżeli indywidualna umowa leasingu nie zostanie zawarta z przyczyn, za które umawiające się strony nie ponoszą odpowiedzialności i jeżeli pracodawca nie będzie w stanie zapewnić powierzenia pojazdu.

3.2. Przedwczesne rozwiązanie umowy powierzeniu do użytkowania nie jest zasadniczo możliwe, chyba że będzie to miało miejsce przed upływem uzgodnionego terminu:

a) pracodawca nie może powierzyć pojazdu pracownikowi do użytkowania z przyczyn wynikających ze stosunku umownego pracodawcy z leasingodawcą (np. rozwiązanie indywidualnej umowy najmu, niewypłacalność jednej ze stron umowy, inna utrata prawa do powierzenia własności);

b) stosunek pracy między stronami zostaje rozwiązany;

c) pracownik umiera;

d) pracownik w istotny sposób narusza swoje zobowiązania umowne wynikające z powierzenia do użytkowania i istnieją okoliczności, które po rozważeniu interesów obu stron uzasadniają natychmiastowe rozwiązanie stosunku umownego;

e) możliwość odroczenia wypłaty odszkodowania z innych powodów jest trwale utracona (w szczególności w przypadku trwałej niezdolności pracownika do pracy);

f) powierzony pojazd został skradziony lub utracony w inny sposób; lub

g) powierzony pojazd doznaje szkody, która jest uważana za całkowitą stratę ekonomiczną lub techniczną.

W przypadkach wymienionych powyżej w pkt. a)-d) umowa o powierzeniu do użytkowania wygasa z chwilą wystąpienia wyżej wymienionego zdarzenia, w przypadkach z pkt. e)-g) z końcem miesiąca następującego po zdarzeniu, bez konieczności odrębnego wypowiedzenia.

3.3. Pracownik jest zobowiązany do naprawienia szkody poniesionej przez pracodawcę w wyniku przedwczesnego rozwiązania umowy powierzenia do użytkowania, jeżeli przedwczesne rozwiązanie umowy wynika z przyczyn, za które pracownik jest odpowiedzialny.

3.4. Pracodawca zastrzega sobie prawo do odwołania wobec pracownika prawa do stałego lub czasowego użytkowania pojazdu, w drodze pisemnego oświadczenia, jeżeli istnieje obiektywny powód i z uwzględnieniem interesów pracownika, w szczególności

a) w przypadku odszkodowania przyznanego pracownikowi po złożeniu wypowiedzenia lub zawarciu umowy o rozwiązaniu stosunku prawnego – przez okres trwania odszkodowania, poczynawszy od końca miesiąca, w którym złożono wypowiedzenie lub zawarto umowę o rozwiązaniu stosunku prawnego;

b) jeżeli pracownik podejmuje pracę u pracodawcy poza Europą;

c) w przypadku czasowej utraty możliwości zamiany wynagrodzenia za czas zmiany okoliczności umowy, np. w przypadku pobierania zasiłku chorobowego i zasiłku rodzicielskiego;

d) w przypadku zajęcia wynagrodzenia, przez czas, w którym środek polegający na zajęciu wynagrodzenia (jeśli takie zaistniało) znosi możliwość zamiany wynagrodzenia.

3.5. W przypadku odwołania przez pracodawcę, obowiązek zapłaty przez pracownika kursu wymiany istnieje w okresie trwania odwołania.

3.6. W przypadku czasowej utraty możliwości zamiany wynagrodzenia (punkt 3.4. c)) a także w przypadku przyznania nagrody pieniężnej (punkt 3.4. d)) zamiast odwoływać możliwość użytkowania pojazdu, pracodawca może zezwolić pracownikowi na wpłacanie miesięcznego kursu wymiany bezpośrednio do pracodawcy. Pracownikowi nie przysługują tu żadne roszczenia. Ulga podatkowa wynikająca z zamiany wynagrodzenia nie ma zastosowania w tym okresie.

3.7. Powyższe postanowienia stosuje się odpowiednio w przypadku gdy powierzenie do użytkowania ma miejsce jako dodatek do już należnego wynagrodzenia za pracę. W przypadkach wymienionych w pkt. 3.4. c) oraz 3.4. d) kurs wymiany, o którym mowa powyżej, jest równy całkowitej składce za użytkowanie, wskazanej na stronie 1.

4. Obowiązek wydania pojazdu po zakończeniu powierzenia do użytkowania lub odwołaniu możliwości użytkowania, odszkodowanie za szkody i użytkowanie, wyłączenie obowiązku wydania

4.1. Pracownik (lub jego spadkobierca) jest zobowiązany do utrzymywania pojazdu i wszystkich leasingowanych akcesoriów w stanie zdatnym do ruchu drogowego i zapewniając bezpieczną eksploatację, zgodnie z wiekiem i umową użytkowania w imieniu i na rzecz pracodawcy, w przypadku regularnego użytkowania (punkt 3.1) lub do wcześniejszego (pkt 3.2) Rozwiązania umowy o powierzeniu do użytkowania i przekazania pojazdu do leasingodawcy lub osób przez niego upoważnionych. Jeżeli pojazd poniósł całkowitą stratę ekonomiczną lub techniczną (pkt. 3.2. g)), pracownik na żądanie pracodawcy lub leasingodawcy jest zobowiązany do przekazania pozostałych części pojazdu. Obowiązek wydania pojazdu nie ma zastosowania w przypadku kradzieży lub innej utraty pojazdu (pkt 3.2. f)). Jeżeli wynajmujący ma uzasadniony interes, może on, według własnego uznania i biorąc pod uwagę interesy pracownika, ustalić inne miejsce dokonania zwrotu pojazdu. Pracownik nie może znaleźć w gorszej sytuacji materialnej i prawnej niż w momencie zwrotu pojazdu w siedzibie leasingodawcy.

4.2. W przypadku odwołania możliwości użytkowania (pkt. 3.4), odpowiednio stosuje się powyższe postanowienia; w takim przypadku pojazd zostaje wydany pracodawcy lub osobie upoważnionej przez pracodawcę.

4.3. Koszty opóźnionego zwrotu, jak również koszty przywrócenia w momencie zwrotu stanu zgodnego z umową, ponosi pracownik.

4.4. W przypadku naruszenia przez pracownika obowiązku wydania pojazdu, pracodawca może żądać rekompensaty za szkodę powstałą z tego tytułu. Nie ma to zastosowania, jeżeli pracownik nie jest odpowiedzialny za naruszenie obowiązków.

4.5. Jeżeli pracownik nie zwróci pojazdu po rozwiązaniu umowy powierzenia do użytkowania lub po odwołaniu możliwości użytkowania, musi zapłacić za każdy dzień użytkowania kwotę w wysokości 1/30 uzgodnionej całkowitej stawki użytkowania za okres wstrzymania zwrotu pojazdu. Zastrzegamy sobie prawo do dochodzenia roszczeń z tytułu dalszych szkód.

4.6. Wyklucza się prawo zatrzymania po stronie pracownika, jak również roszczenia o odszkodowanie lub rekompensatę za utratę możliwości użytkowania z powodu utraty możliwości użytkowania pojazdu w celach prywatnych.

4.7. Dalsze użytkowanie pojazdu bez zgody pracodawcy nie stanowi przedłużenia niniejszej umowy na czas nieokreślony. Zastosowanie § 545 BGB jest wykluczone.

4.8. Pracownik nie jest zobowiązany do wydania pojazdu zgodnie z powyższymi postanowieniami, jeśli pojazd zostanie wystawiony na sprzedaż po zakończeniu umowy powierzenia do użytkowania, jeśli przyjmie tę ofertę kupna i wypełni w odpowiednim czasie swoje zobowiązania wynikające z umowy kupna. Pracownik nie ma jednak prawa do roszczeń związanych z możliwością nabycia pojazdu.

5. Kask

Niezależnie od wszelkich prawnych zobowiązań do noszenia kasku, zaleca się noszenie odpowiedniego kasku.

6. Zobowiązanie pracownika do współpracy w przypadku roszczeń ubezpieczeniowych i zobowiązania do świadczeń

Pracownik jest zobowiązany do przekazania informacji i dokumentów pracodawcy, jeżeli pracodawca potrzebuje ich do zgłoszenia świadczenia lub roszczenia ubezpieczeniowego leasingodawcy lub firmie ubezpieczeniowej oraz wyraża zgodę na przekazanie informacji i dokumentów leasingodawcy lub firmie ubezpieczeniowej.

Ponadto pracownik musi uzyskać zgodę na przeprowadzenie dochodzenia w sprawie przyczyny i zakresu świadczenia lub zobowiązania ubezpieczeniowego.

7. Informacje na temat przetwarzania danych

Pracownik zostaje niniejszym poinformowany, że jego dane osobowe podane na stronie 1 niniejszej umowy powierzenia do użytkowania będą przetwarzane w celu opracowania i realizacji umowy oraz zostaną przekazane w tym celu firmie JobRad GmbH, leasingodawcy i jego pełnomocnikom (np. wyspecjalizowanym sprzedawcom, ubezpieczycielom i podmiotom refinansującym). Przestrzegane są przepisy federalnej ustawy o ochronie danych osobowych i europejskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Pracodawca udziela pracownikowi wyczerpujących informacji na temat ochrony danych osobowych.

Pracownik jest również informowany, że w celu skorzystania z istniejącej ochrony ubezpieczeniowej lub uzgodnionego umownie prawa do urlopu może być konieczne podanie dalszych danych osobowych (np. data urodzenia, zawód, zakończenie stosunku pracy i jego przyczyna, kopia pisma o zakończeniu stosunku pracy), ale również specjalnych danych osobowych, w szczególności danych dotyczących stanu zdrowia (np. w przypadku niezdolności do pracy, np. data stwierdzenia niezdolności do pracy, data zakończenia niezdolności do pracy, kopia

zaświadczenia o niezdolności do pracy). Może istnieć konieczność podania tych danych przez pracodawcę takim podmiotom jak: leasingodawca, JobRad GmbH lub bezpośredniego podania tych danych ubezpieczycielowi.

Gromadzenie i przekazywanie danych osobowych i danych wrażliwych pracownika przez pracodawcę zainteresowanym stronom (leasingodawcy, JobRad GmbH i ubezpieczycielowi) odbywa się na podstawie art. 88 RODO w związku z § 26 federalnej ustawy o ochronie danych osobowych) BDSG. Dane osobowe i dane wrażliwe mogą być przekazywane między zainteresowanymi stronami (JobRad GmbH, leasingodawcą i ubezpieczycielem) w celu realizacji świadczeń i ubezpieczenia i być wykorzystywane przez te podmioty w celu realizacji umowy i opracowania przypadku uprawniającego do uzyskania świadczenia lub do roszczenia ubezpieczeniowego.

8. Postanowienia końcowe

8.1. Zobowiązania wynikające z niniejszej umowy powierzeniu do użytkowania obowiązują w każdym przypadku do momentu

jej pełnego wykonania. 8.2. Nie ma żadnych dodatkowych umów do tej umowy.

8.3 Jeżeli poszczególne postanowienia niniejszej umowy są lub staną się nieważne, nie narusza to ważności umowy jako całości. W takim przypadku strony umowy zastępują nieważne postanowienie postanowieniem, które jest najbliższe pierwotnemu zamiarowi w jego prawnym i ekonomicznym znaczeniu, biorąc pod uwagę interesy obu stron. Ma to również zastosowanie w przypadku niezamierzonej luki prawnej.

Własnoręcznym podpisem pracownik potwierdza, że przeczytał i zrozumiał kartę informacyjną „JobRad – kompleksowe ubezpieczenie i gwarancja mobilności” oraz, o ile zarezerwowano usługę „Przegląd JobRad” lub „JobRad-FullService”, że przeczytał i przyjął do wiadomości karty informacyjne „Przegląd JobRad” lub „JobRad-FullService”.

Miejscowość, data

Miejscowość, data

Podpis(y) Pracodawca / Dział
kadr

Podpis pracownika

Imię (imiona) i nazwisko (nazwiska)
drukowanymi literami

Imię i nazwisko drukowanymi literami