

KULLANIM HAKKI DEVİR SÖZLEŞMESİ

Servis bisikleti

Sayın Çalışma Arkadaşımız,

JobRad iş birliği ile servis bisikleti leasing'ine karar verdiğin için seni tebrik ederiz. Bu teklifle sadece vergi indirimlerinden faydalanmakla kalmıyorsun, aynı zamanda spor yaparak sağlığını da koruyorsun.

Aynı zamanda trafiği rahatlatarak, sürdürülebilir ve çevreye karşı duyarlı kurumsal faaliyetlerimizi güçlendirme konusunda bizi desteklemiş oluyorsun. Şirketin bir parçası olarak FIEGE, şirketin refahı için çalışıyor ve bu nedenle sürekli olarak verimli ve kaynak tasarrufu sağlayan optimizasyonlar arıyor.

Peki bundan sonra ne olacak?

Aşağıda, okuduktan ve imzaladıktan sonra tekrar "meinJobRad" portalına yüklemen gereken kullanım hakkı devir sözleşmesini bulabilirsin.

Bir sonraki adımda talebin kontrol edilecek ve JobRad tarafından onaylandıktan sonra JobRad tarafından kabul edilecek. Çok yakında yeni bisikletine kavuşacaksın!

Bisiklet sürerken iyi eğlenceler!

› FIEGE PASST ZU MIR ‹

FIEGE'nin çevreye karşı duyarlılığını çok iyi mi buluyorsun?

O halde bizi **kununu** üzerinden anonim olarak değerlendir



Bunun için QR kodunu tara veya aşağıdaki sayfayı ziyaret et: www.kununu.com/de/fiege



Başvuru numarası: Leasing sözleşmesi numarası

Bir aracın kullanım hakkının devredilmesi sözleşmesi ("Kullanım Hakkı Devir Sözleşmesi")

Taraflar "işveren"

Firma	Firma
Sokak, No.	Sokak, No.
PK yer	PK, yer
ve "çalışan"	
Hitap	Bayan
İsim	isim soy isim
Sokak, No.	Sokak, No.
PK yer	PK, yer
Telefon	
E-Posta	email@beispiel.de

Personel no Personel no

Muhasebe

İstatistiksel sipariş

İş sözleşmesine ek olarak ilgili geçerli versiyonda aşağıdaki ek sözleşme imzalanmaktadır:

Araç detayları:

Marka	Marka	Model	Bisiklet
Boyut	Boyut	Renk	Renk
Tip	Bisiklet		

Çalışan, işverene bu aracı aşağıdaki yetkili satıcıdan devralmak amacıyla sipariş etmesi için görevlendirir.

Yetkili satıcı	Firma
Sokak, No.	Sokak, No.
PK yer	PK, yer

Kararlaştırılan satış fiyatı	2.320,00	EUR (KDV dahil)	
Bağlayıcı olmayan fiyat tavsiyesi	3.000,00	EUR (KDV dahil)	
Araç sigortası	evet	JobRad hizmet paketi	FullService
Sigorta aidatı	İşverene ait	Sigorta aidatı	İşverene ait
Süre	36	ay	
Toplam kullanım oranı	82,60	EUR/ay (artı KDV)	
Dönüşüm oranı	65,60	EUR/ay	

1. Ücret dönüşümü ekstra ücret

Çalışan, mevcut iş sözleşmesini uygun şekilde değiştirerek, kendi brüt maaş hakkından aylık olarak 1. sayfa da belirtilen dönüşüm oranı tutarındaki miktarı yukarıda anılan, işveren tarafından kiralanın bisikleti, Pedelec veya S-Pedelec'i kiralanın aksesuarları ile birlikte kullanmak üzere dönüştürür. Ücret dönüşümü, aracın teslim alınmasını takip eden ayın başında başlar kullanım hakkı devrinin bitmesi ile sona erer. Sözleşme süresi boyunca ücret dönüştürme seçeneği artık yoksa, çalışan madde 3.2 ve dev. ile sabit hükümlere uygun olarak 1. sayfada belirtilen dönüştürme oranını ödemeye devam etmekle yükümlüdür.

Eğer bisiklet çalışana hak etmiş olduğu maaşa karşılık olarak bırakılacaksa, yani 1. sayfada gösterilen dönüşüm oranı 0 EUR ise, başka özel düzenlemeler kararlaştırılmadığı sürece, kullanım hakkı devir sözleşmesinin şartları aynen geçerlidir.

Aracın devrinden kaynaklanan olası maddi menfaatler, ücret vergisi ve sosyal güvenlik yükümlülüklerine tabidir. Olası bir maddi fayda olarak önerilen perakende fiyatının tam 100 Euro'ya yuvarlanan dörtte birinin yüzde biri tavsiye edilen fiyat olarak kararlaştırılmıştır. Sözleşme tarafları, vergilendirme düzenlemelerinin devir süresince de değişebileceğinin ve KDV oranındaki düzenlemelerin 1. sayfada belirtilen dönüştürme oranını etkileyebileceğinin farkındadır. Çalışan, ortaya çıkabilecek gerekli düzenlemeleri şimdiden kabul eder.

2. Devir ve kullanım hakkının koşulları, kullanım hakkının sınırları

İşveren, çalışana 1. sayfada belirtilen aracı bu sözleşmeye, işveren ile konsern işletme komisyonu arasında servis bisikleti leasing sözleşmesinin geçerli versiyonu bağlamında akdedilen düzenlemelere ve "JobRad tam kasko sigorta ve mobilite garantisi" broşürlerinde yer alan koşullar ile, eğer bu opsiyon seçilmiş ise, JobRad tam kasko sigorta ve mobilite garantisi" broşürlerine göre tam kasko koruması mevcut olan mekansal alanlarda iş ve özel kullanım için "JobRad denetimi" veya "JobRad FullService broşürlerinde yer alan koşullara dayanarak devreder. Broşürler bu kullanım hakkı devir sözleşmesinin önemli parçalarıdır. Broşürler, MeinJobRad portalından veya işverenin JobRad temsilcisinden temin edilebilir.

Araç sadece, özellikle aracın özelliklerinden, kullanım talimatlarından ve üreticinin düzenlemelerinden kaynaklanan sözleşmeye uygun kullanım amacıyla çalışana teslim edilir. İşveren ve leasing veren, çalışana bilgi verdikten sonra aracı görme ve durumunu kontrol etme hakkına sahiptir.

Aracın özellikle kiraya verilmesi, ödünç verilmesi, hediye edilmesi veya üçüncü kişilere ait alacaklarla haczedilmesi yasaktır. Araç, devir süresi boyunca leasing verenin mülkiyetinde kalır.

2.1. Üçüncü kişiler tarafından kullanım, çalışanın müştereken ve müteselsilen sorumluluğu

Aracın üçüncü kişilere verilmesi genellikle yasaktır. Ancak aracın çalışanın aynı haneyi paylaştığı kişiler tarafından sözleşmeye uygun şekilde kullanılması hariçtir. Yetkili kullanıcılar arasında, sözleşmede adı geçen çalışan hariç çalışanın sorumluluğuna olan eşi, hayat arkadaşı ve çalışanın aynı haneyi paylaştığı kişilerdir. Esas olan her zaman çalışanın birincil ikametgahıdır. Çalışan, aracı üçüncü kişilerin kullanıma sunduğu her durumunda kullanıcının yanında müştereken ve müteselsilen sorumludur.

2.2. Devir başlangıcı, teslim alma, denetim zorunluluğu, araçta kusur olması durumunda yapılacaklar

2.2 1 Aracın çalışana devredilmesi, erteleyici olarak aracın usulüne uygun şekilde yetkili satıcı tarafından teslim edilmesi ve çalışan tarafından teslim edilmesi koşuluna bağlıdır. Çalışana, işveren adına aracı teslim aldığı anda sözleşmeye uygun özelliklere kullanım ve işlevselliği sahip olup olmadığı ve dışından sağlam görünüp görünmediği konusunda şimdiden muayene etmek ile yükümlü ve yetkilidir.

2.2 2 Araçta herhangi bir kusur yoksa, çalışan, aracı işverenin adına uygunluğunu JobRad GmbH aracılığıyla leasing verene teyit etmek veya bu onayın yetkili satıcı tarafından iletilmesine katkı sağlamakla yükümlüdür ("devralma onayı"). Araç çalışana teslim edildiğinde, herhangi bir kusuru yoksa, devir alma onayını teslimattan itibaren yedi gün içinde tamamlamakla yükümlüdür.

2.2 3 Çalışan, muayene yükümlülüğünü yerine getirmez ise, yükümlülüğüne aykırı olarak devir teslimi onaylamayı reddederse veya görünür kusurlar olduğu halde devir teslimi açıkça yanlış onaylarsa, ortaya çıkan zararı işverene tazmin etmekle yükümlü olur.

2.2 4 Devir teslim sırasında araç muayene edilirken bir kusur olduğu anlaşılırsa, alıyan, teslimatı yapan yetkili satıcı işveren adına ivedilikle bilgi vermelidir. Araç gönderildiğinde kusur ivedilikle en geç ise araç teslim edildikten sonra beş gün içinde yetkili satıcıya bildirim yapılmalıdır. Çalışan, işvereni ve JobRad GmbH'yi (abrechnung@jobrad.org) her türlü kusur bildirim ve eksik teslimat hakkında ivedilikle, ancak kusurların yetkili satıcıya bildirilmesinden itibaren en geç bir hafta içinde bilgilendirmekle yükümlüdür.

2.2 5 BGB (Alman Medeni Kanunu) 439. maddesi gereği kusurdan kaynaklanan telafi hakları (düzeltme, yeni teslimat gibi) çalışan tarafından yetkili satıcıya karşı iddia edilir. Çalışan bunun için şimdiden görevlendirilir ve yetkilendirilir. Bunun için yapılan masraflar geri ödenmez

(BGB madde 670). Eğer bir kusur nedeniyle yapılan bir düzeltme girişimi başarısız olmuş ise, çalışan işvereni ve JobRad GmbH'yi derhal bilgilendirmekle yükümlüdür. Çalışan bir kusuru kendi kendine gideremez, aksi takdirde kusurdan doğan talep hakları sona erer.

2.3. Bakım ve koruma

Araç, daima üreticinin kullanım ve bakım talimatları / garanti koşulları dikkate alınarak uygun şekilde bakılmalı ve korunmalı ve güvenli bir şekilde kullanılacak bir durumda tutulmalıdır. Masrafları, eğer aşağıdaki hizmet kapsamına dahil değillerse, genellikle çalışan tarafından karşılanır.

“JobRad denetimi” seçeneği seçilmişse, çalışan yıllık muayeneyi “JobRad denetimi” broşürüne uygun olarak yaptırmayı taahhüt eder. Eğer “JobRad-FullService” seçeneği seçilmişse, çalışan “JobRad-FullService” broşüründe belirtilen koşullarına uygun olarak “JobRad-FullService” hizmetlerinden yararlanmaya hak kazanır. Çalışan, “JobRad FullService” kapsamında yıllık muayeneyi yaptırmakla yükümlüdür.

2.4. Araçta değişiklik yapmak - kurulum, dönüştürme ve sökme

Araçta herhangi bir değişiklik yapılamaz. Özellikle aracın performansını artıran değişiklikler veya eklemeler (Tuning) yapılmasına izin verilmez. Sele, elcik, pedal, zil, dikiz aynası ve/veya hız göstergesinin takılmasına/ değiştirilmesine, eğer değiştirilen parçalar en az orijinal donanım ile eşdeğer ise, izin verilir. Çalışanın, özellikle yedek parçalar ve ek olarak takılan araca sabit olarak bağlı nesneler üzerindeki mülkiyet hakkı veya beklenen hakları kurulumdan sonra aracın sahibi olarak leasing verene devredilir. Çıkarılan nesneler, en azından eşdeğer yedek parçalarla değiştirilmedikçe leasing verenin mülkiyetinde kalır. Eğer çalışan yaptığı değişiklikler ile ilgili olarak geri alma hakkını kullanırsa, aracı eski haline getirmekle yükümlüdür; aksi takdirde değiştirilen parçaların mülkiyet hakkı herhangi bir tazminat yükümlülüğü olmaksızın leasing verene geçecektir.

2.5. Aracın hasar veya kayıp bildirimi

Araçta bir hasar meydana geldiğinde veya araç kaybolduğunda çalışan, hasarın veya kaybın meydana gelmesinden sonra en geç üç hafta içinde olayı işveren adına derhal leasing verene ve JobRad GmbH'ye bildirmekle yükümlüdür. Araçta meydana gelen her türlü mühim bozulma, hasar olarak anlaşılmalıdır.

2.6. Sigorta

2.6 1 Bisiklet veya Pedelec (bundan böyle bisiklet” olarak anılan kiralananabilir aksesuarlar dahil) işverenin leasing veren ile bireysel leasing sözleşmesi ile kararlaştırdığı JobRad tam kasko sigortası ile hırsızlık, soygun, gasp (ek parçalar dahil) ve hasara karşı JobRad tam kasko sigorta ve mobilite garantisi” broşürlerindeki şartlara göre sigortalıdır. Çalışan, hırsızlığı önlemek için sigorta koşullarına (özellikle tavsiye edilen 49 € perakende satış fiyatı) uygun bir kilit kiralamakla yükümlüdür.

2.6 2 Çalışan, “JobRad tam kasko sigorta ve mobilite garantisi” broşürlerindeki şartları ve yükümlülükleri, özellikle de bağlantı ve güvenlik yükümlülüğünü ve polise bildirimde bulunma yükümlülüğünü kendi sözleşme şartı olarak yerine getirmekle yükümlüdür. Bir hasar meydana geldiğinde, çalışanın broşürdeki şartlara riayet etmediği ve çalışanın, sigorta şirketine hasarda ki iştirakinin ağırlığına göre tazminatı kısaltma hakkı kazandırdığı ortaya çıkarsa, çalışan kapsam dışı olan zararı üstlenir.

2.6 3 Motorlu taşıtlar olarak geçen S-Pedelec’ler JobRad tam kasko sigortası kapsamında olamaz. Almanya merkezli bir sigorta şirketinde uygun bir sigorta ile hasar başına 150,00 Euro’ya kadar katılım paylı kısmı kasko ve devir süresi için araç kaydı yaptırmaya yükümlülüğü çalışana aittir. Sigorta en az aşağıdaki riskleri kapsamlıdır: Pert, kayıp, yangın sonucu hasar ve hırsızlık. Çalışan, sigorta belgesinin leasing veren adına düzenlenmesini ve ona gönderilmesini sağlamalıdır. Çalışan, sözleşme yürürlüğe girdikten en geç 14 gün sonra sigorta sözleşmesini ibraz etmekle yükümlüdür. Bir hasar meydana geldiğinde, sigortanın hasarın tamamını karşılamadığını ortaya çıkarsa, sigorta tarafından karşılanmayan hasarı çalışan tazmin eder.

2.7. Bisikletlerin hasar görmesi veya çalınması durumunda ne yapılmalı

Bir bisikletin hasar görmesi durumunda (bkz. Bölüm 2.6.1 içindeki tanım), “JobRad tam kasko sigorta ve mobilite garantisi” broşürlerindeki şartlara uygun olarak bir hasar raporu çıkartılmalı ve burada belirtilen belgeler sunulmalıdır. Ayrıca çalışan, sigortanın ve sigorta şirketinin hizmet kapsamının tespiti için gerekli bilgileri yazılı olarak (örn. E-posta şeklinde) talep üzerine sunmakla yükümlüdür. Gerekirse, hasar yerinin resimleri de ek olarak sunulmalıdır. Bunun dışında, hasarın nedeni ve boyutu ile tazminat ödeme yükümlülüğünün kapsamına ilişkin her türlü araştırmaya izin verilmelidir. Çalışan, eklenen parçalar dahil, hırsızlık/soygun durumunda hasar bildirimi yaparken, varsa başka mevcut sigortaları özellikle ev eşyası sigortasını bildirmek zorundadır.

Çalışan, JobRad tam kasko sigortası kapsamında bisikletin pert çıkması veya değerinin düşmesi durumunda, JobRad GmbH’yi işveren adına ivedilikle, en geç ise üç hafta içinde yazılı olarak bilgilendirmekle yükümlüdür.

2.8. Yükümlülük, sigorta talebi durumunda şahsi pay ve yükümlülüğün muaf tutulma

2.8 1 Çalışan, araçtan kaynaklanan veya araçla üçüncü kişilere verilen tüm zararlardan sorumludur.

2.8 2 İş amaçlı kullanım durumunda, ayrıcalıklı çalışan sorumluluğuna ilişkin içtihat tarafından belirlenen ilkeler geçerlidir. Buna göre çalışan, kasıtlı olarak veya ağır ihmal sonucu verdiği tüm zararlardan ve işverene karşı sigorta yükümlülüklerinin ihlalinin kaynaklanan tüm zararlardan tam olarak sorumludur. Orta ve hafif ihmal durumunda, çalışan genellikle hasarın giderilmesindeki maliyetlere uygun şekilde katkıda bulunur. İş amaçlı kullanım durumunda, işveren sigorta sözleşmesine göre şahsi katılım payını üstlenir.

2.8 3 Kişisel kullanım durumunda, çalışan tüm zararlardan kendisi sorumludur. İşveren tarafından finanse edilen JobRad tam kasko sigortası mevcut ise, masraflar sigorta tarafından karşılanacaktır.

2.8 4 Çalışanın kendisi yeterli özel yükümlülük sigortası yaptırmalı ve bunu işverenin talebi üzerine derhal kanıtlayabilmelidir.

2.8 5 Aracın kullanımının riski çalışana aittir.

2.8 6 Çalışan, kendi yükümlülüğü kapsamında işvereni üçüncü kişilerin taleplerinden muaf tutar ve bu tür iddialardan kaynaklanan her türlü ödemeyi işverene geri öder.

3. Sözleşme süresi, kullanım hakkının sona ermesi, kullanım hakkının iptali

3.1. Bu kullanım hakkı sözleşmesi sınırlı süreliğine akdedilmiş olup, devrin gerçekleştiği tarihi takip eden ayın başından itibaren 36 ay sonra, sözleşme taraflarından biri tarafından ayrı bir feshih gerekmez otomatik olarak sona erer (madde 2.2.). Bu sözleşme imzalandıktan sonra yürürlüğe girer. Sözleşme erteleme koşuluna bağlıdır ve ancak işveren, çalışanın araç sağlama başvurusunu makul bir süre içinde onayladığında etkilidir. Her iki sözleşme tarafı, bireysel leasing sözleşmesi, sözleşme taraflarından kaynaklanmayan nedenlerden dolayı gerçekleşmemesi ve dolayısıyla işverenin araç devredememesi durumunda, bu sözleşmeden çekilebilir.

3.2. Kullanım hakkı devir sözleşmesinin süresinden önce sona ermesi genel olarak mümkün değildir, ancak öngörülen sözleşme süresinden önce aşağıdaki durumların meydana gelmesi durumu müstesna:

İşveren, aracı, işveren ile leasing alan arasındaki sözleşme ilişkisinden kaynaklı sebeplerden dolayı, çalışanın kullanımına sunamıyorsa (örn. bireysel kira sözleşmesinin feshi, sözleşme taraflarından birinin iflas etmesi, diğer mülkiyeti devretme hakkının kaybı);

b) sözleşme tarafları arasındaki iş ilişkisinin sona ermesi;

c) çalışanın vefat etmesi;

d) çalışanın kullanım hakkı devir sözleşmesinden kaynaklanan sözleşme yükümlülüklerini önemli ölçüde ihlal etmesi ve her iki tarafın çıkarlar göz önüne alındıktan sonra sözleşme ilişkisinin derhal sonlandırılmasını haklı kılan koşullar mevcutsa;

e) ileride emekli maaşı olarak ödenecek olan ücret kesintisi olasılığı kalıcı olarak ortadan kalkarsa (özellikle çalışanın kalıcı iş görmezlik durumunda);

f) devredilen aracın çalınması veya başka şekilde kaybolması; veya

g) kiralanan aracın, ekonomik veya teknik olarak tam hasara (pert) uğraması.

Yukarıda, madde a) ile f) altında belirtilen durumlarda kullanım hakkı devri sözleşmesi belirtilen olayların vuku bulması ile, madde e) ile g) altında belirtilen durumlarda ise takip eden ayın sonunda, ayrı bir bildirim gerek kalmadan sona erer.

3.3. İşçinin, sorumlu olduğu nedenlerden dolayı erken feshih olması durumunda, kira sözleşmesinin vaktinden önce feshedilmesinden kaynaklanan zararı işverene tazmin etmekle yükümlüdür.

3.4. İşveren, çalışanın aracı kullanım hakkını ortada maddi bir sebep varsa ve çalışanın menfaatlerini de dikkate alarak yazılı bir beyanla kalıcı veya geçici olarak iptal hakkını saklı tutar, özellikle,

a) çalışanın iş akdi feshi edildikten sonra veya iptal sözleşmesi akdedildikten son boşa çıkması durumunda iş akdinin feshi edildiği veya iptal sözleşmesinin akdedildiği ayın sonunda başlamak üzere;

b) çalışanın, işveren için Avrupa dışında bir pozisyonda çalışmaya başlaması durumunda;

c) ileride emekli maaşı olarak ödenecek olan ücret kesintisi olasılığını geçici olarak ortadan kalkması durumunda, ortadan kalktığı süre boyunca, örn. hastalık parası veya çocuk parası alındığında;

d) maaş haciz konması durumunda, haciz tedbiri nedeniyle ve süresince ileride emekli maaşı olarak ödenecek olan ücret kesintisi olasılığının ortadan kalkıyorsa.

3.5. İşveren tarafından yapılan bir iptal durumunda, işçi, iptal süresi boyunca dönüşüm oranını ödemek zorunda değildir.

3.6. İleride emekli maaşı olarak ödenecek olan ücret kesintisi olasılığını geçici olarak ortadan kalkması durumunda (madde 3.4 c)) ve maaşın haczedilmesi durumunda (madde 3.4 d)) işveren kullanım hakkını iptal etmek yerine çalışanın aylık dönüşüm oranını doğrudan işverene ödemesine izin verebilir. Çalışanın bunu talep etme hakkı yoktur. Maaşın dönüştürülmesinden doğan vergi avantajı bu süre boyunca ortadan kalkar.

3.7. Yukarıdaki hükümler, kullanım hakkının zaten ödenmesi gereken ücretlere ek olarak devredilmesi durumunda da geçerlidir. Madde 3.4 c) ve 3.4 d) ile düzenlenen durumlarda yukarıda bahsi geçen dönüşüm oranı 1. sayfada belirtilen toplam kullanım oranına eşittir.

4. Kullanım hakkı devrinin sona ermesi veya kullanım hakkının iptal edilmesi üzerine teslim yükümlülüğü, hasar ve kullanım tazminatı, teslim yükümlülüğünde istisnalar

4.1. Çalışan (veya varisi), işveren adına ve hesabına, kiralananabilir aksesuarlar dahil olmak üzere aracı yaşına ve sözleşmeye uygun kullanım durumuna uygun olarak trafiğe çıkabilir ve işletilebilir şekilde kullanım hakkı devri sözleşmesinin zamanında (madde 3.1) veya zamanında önce (madde 3.2.) sona ermesi durumunda ivedilikle leasing verene veya onun yetkilendirdiği bir kişiye teslim etmekle yükümlüdür. Eğer araç ekonomik veya teknik olarak pert ise (madde 3.2. G)) çalışan, işverenin veya leasing verenin talebi üzerine aracın mevcut parçalarını teslim etmekle yükümlüdür. Teslim etme yükümlülüğü hırsızlık durumunda veya aracın başka şekilde kaybolması durumunda ortadan kalkar (madde 3.2 f)). Eğer leasing verenin meşru bir menfaati söz konusu ise, kiraya veren, çalışanın menfaatlerini dikkate alarak kendi takdirine bağlı olarak iade için başka bir yer belirleyebilir. Çalışan, bundan dolayı teslimatı leasing verenin işyerinde yaptığından ekonomik veya hukuki olarak daha dezavantajlı olmamalıdır.

4.2. Kullanım hakkının iptali durumunda (madde 3.4), yukarıdaki hükümler aynen geçerlidir; Bu durumda iade işverene veya onun yetkilendirdiği bir kişiye yapılmalıdır.

4.3. İadenin geç yapılmasında veya aracın iade öncesi sözleşmeye uygun hale getirilmesinden doğan masraflar çalışana aittir.

4.4. Çalışan teslim etme yükümlülüğünü ihlal ederse, işveren ortaya çıkan zarar için tazminat talep edebilir. Yükümlülük ihlalinin çalışan sorumlu değilse bu geçerli değildir.

4.5. Çalışan, kullanım hakkı sözleşmesinin feshinden veya iptalinden sonra aracı iade etmezse, el koyduğu süre boyunca her gün için kararlaştırılan toplam kullanım oranının 1/30'ü kadar bir kullanım tazminatı öder. Daha fazla zarar tazminatı hakkı saklı kalır.

4.6. Çalışanın alıkoyma hakkı ile özel kullanım imkanının kaybolması nedeniyle kullanım kaybı nedeniyle tazminat talepleri hariç tutulmuştur.

4.7. İşverenin izni olmadan aracı kullanmaya devam etmek, bu sözleşmenin süresiz olarak uzatılması anlamına gelmez. BGB madde 545 göre kullanım hariç tutulur.

4.8. Çalışan, eğer işbu kullanım hakkı devir sözleşmesinin sonunda araç kendisine satışa sunulursa ve o da aracı satın almayı kabul ederse ve alım sözleşmesinden doğan yükümlülükleri süresi içinde yerine getirirse, yukarıdaki hükümlere göre aracı teslim etmek zorunda değildir. Ancak çalışanın aracı satın alma hakkı yoktur.

5. Kask

Yasal kask zorunluluğundan bağımsız olarak uygun bir kask takılması önerilir.

6. Çalışanın sigorta talepleri ve hizmet taahhütleri durumunda işbirliği yapma yükümlülüğü

Eğer işverenin, leasing verene veya sigorta şirketine bir sigorta veya hizmet durumunda ibraz etmek üzere ihtiyacı olduğunda, çalışan, işverene gereken bilgi ve belge vermekle yükümlüdür ve ilgili belge ve bilgilerin leasing verene veya sigorta şirketine iletilmesini onaylar.

Ayrıca çalışan, ifa veya sigorta yükümlülüğünün nedeni ve kapsamına ilişkin her türlü araştırmaya izin vermemelidir.

7. Veri işleme ile ilgili bilgiler

Çalışana, bu kullanım hakkı devir sözleşmesinin 1. sayfasında yer alan kişisel verilerinin sözleşmenin işlenmesi ve yerine getirilmesi amacıyla işleneceği ve bu amaçla JobRad GmbH'ya, leasing verene ve yardımcılarına (örn. yetkili satıcı, sigortacılar ve refinansçılar) iletileceği bildirilir. Federal Veri Koruma Yasası ve Avrupa Genel Veri Koruma Yönetmeliği hükümleri yerine getirilir. İşveren, çalışana sunulmak üzere veri koruma konusunda kapsamlı bilgiyi hazır bulundurur.

Çalışan ayrıca, mevcut sigorta kapsamında veya sözleşme ile sabit muaf tutulma hakkı çerçevesinde diğer kişisel verilerinin (örn. doğum tarihi, meslek, iş ilişkisinin sona erme nedeni ve sona erdiği tarih, fesih bildiriminin kopyası), ayrıca özel kişisel verilerinin, özellikle sağlık verileri (örn. iş göremezlik durumunun belirlenme tarihi, iş göremezliğin sona erme tarihi,

iş göremezlik belgesinin kopyası) işveren tarafından leasing verene, JobRad GmbH'ye veya muhtemelen doğrudan sigortacıya gönderilebileceği konusunda bilgilendirilir.

Çalışanın kişisel verilerinin ve özel kişisel verilerinin işveren tarafından toplanması ve ilgili taraflara (leasing veren, JobRad GmbH ve sigorta şirketi) iletilmesi, GDPR madde 88 ile BDSG madde 26'ya dayanmaktadır. Kişisel veriler ve özel kişisel veriler, hizmet veya sigorta durumunun işleme alınması için işlenir, gerektiğinde ilgili taraflar (JobRad GmbH, leasing veren ve sigorta şirketi) arasında aktarılır ve sözleşmeyi yerine getirmek ve hizmet veya sigorta durumunun sonuçlanması için işlenir.

8. Son hükümler

8.1. Bu kullanım hakkı devir sözleşmesinden doğan yükümlülükler her halükarda işlem tamamlanıncaya kadar geçerliliğini

korur. 8.2. Bu sözleşmeye ek anlaşmalar mevcut değildir.

8.3 Bu sözleşmenin bazı hükümleri geçersiz ise veya etkisiz hale gelirse, bu, sözleşmenin geri kalanı bundan etkilenmez. Böyle bir durumda, sözleşme tarafları, her iki tarafın menfaatlerini de dikkate alarak, etkisiz hükmün yerine, hukuki ve ekonomik önemi bakımından başlangıçta amaçlanan hükme en yakın olan bir hüküm getirmekle yükümlüdür. Aynısı kasten ortaya çıkmamış olan bir sözleşme boşluğu için geçerlidir.

Çalışan, imzası ile JobRad tam kasko sigortası

ve mobilite garantisi” broşürünü ve, eğer “JobRad denetimi” ile “JobRad FullService” hizmetleri alınmış ise, “JobRad denetimi” ile “JobRad FullService” broşürlerini okuduğunu onaylamaktadır.

Yer, tarih

Yer, tarih

İşveren İnsan kaynakları
departmanı / imzalar

İmza çalışan

Blok harflerle isim ve soy isim(ler)

Blok harflerle isim ve soy isim(ler)